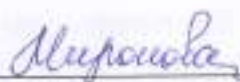


Принято
на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 1
от 26.01.2021г.

Согласовано
Председатель
Управляющего совета



Миронова Е.Н.

Утверждено
Приказом
от 26.01.2021г. № 4-од

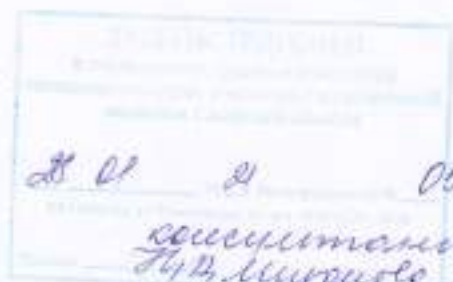


Изменения и дополнения к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ

государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы им.
И.Н.Ульянова «Центр образования»
муниципального района Шигонский
Самарской области

на период с 28.10.2019 г. по 27.10.2022 г.



1. Раздел 2 «Нормирование и организация труда, режим работы. Выполнение учебных программ» пункт 2.7 изложить в следующей редакции:


«2.7. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска работников исчислять в календарных днях (ст. 115 ТК РФ):

- зам. руководителя по УВР, зам. руководителя по ВР - 56 календарных дней;
- руководитель структурного подразделения, реализующего образовательные программы дошкольного образования - 42 календарных дней;
- руководитель структурного подразделения, реализующего дополнительные образовательные программы - 56 календарных дней;
- музыкальный руководитель - 42 календарных дней;
- учитель - 56 календарных дней;
- педагог дополнительного образования – 42 календарных дня;
- воспитатель - 42 календарных дня;
- педагог-психолог, логопед, учитель-дефектолог - 42 календарных дня;
- старшая медицинская сестра - 40 календарных дней;
- библиотекарь - 28 календарных дней;
- водитель - 28 календарных дней;
- специалист по охране труда - 28 календарных дней;
- помощник воспитателя - 28 календарных дней;
- делопроизводитель, специалист по кадрам - 28 календарных дней;
- уборщик служебных помещений - 28 календарных дней;
- главный бухгалтер, бухгалтер - 28 календарных дней;
- повар, кухонный работник - 28 календарных дней;
- юрисконсульт - 28 календарных дней;
- сторож - 28 календарных дней;
- рабочий по комплексному обслуживанию зданий - 28 календарных дней;
- машинист по стирке и ремонту спецодежды - 28 календарных дней;
- гардеробщик - 28 календарных дней;
- завхоз - 28 календарных дней;
- кастелянша - 28 календарных дней».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к коллективному договору
на период с 28.10.2019г.
по 27.10.2022г.

Согласовано

Председатель
Управляющего совета
ГБОУ СОШ с. Усолье



Миронова Е.Н.
26.01.2021г.

Согласовано

Председатель
профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ с. Усолье



Ерзамасва Н.А.
26.01.2021г.

Утверждено

приказом № 4-од
от 26.01.2021г.

Директор
ГБОУ СОШ с. Усолье



Подлинalina Л.Н.

Новая редакция

Положение о материальном стимулировании работников

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы им.

И.Н.Ульянова

«Центр образования» муниципального района Шигонский
Самарской области

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет виды, размеры выплат из стимулирующего фонда, порядок, условия их выдачи и вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников учреждения, качества работы, роста профессионального мастерства, а так же с целью социальной защищенности и материальной поддержки работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы им. И.Н. Ульянова «Центр образования» с. Усолье муниципального района Шигонский Самарской области (ГБОУ СОШ с. Усолье).

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативными документами: статьёй 144 Трудового кодекса РФ; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Самарской области №60 от 01.06.2006 г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»; Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №83 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями от 05.02.2012 г.); Постановлением правительства Самарской области №201 от 11.06.2008 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60; Постановлением Правительства Самарской области №431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»; Постановлением Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №25-од «Об утверждении вида, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»; Регламентом распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области (утв. приказом министерства образования и науки Самарской области от 19 февраля 2009 г. N 29-од), Приказом министерства образования и науки Самарской области от 30.09.2015 г. №382/1-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»; Постановлением Правительства Самарской области №600 от 01.10.2012 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного

финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»; Уставом Учреждения; Постановлением Правительства Самарской области от 25.09.2012 №475 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», Постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 №107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказ министерства образования и науки Самарской области № 278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказ министерства образования и науки Самарской области № 464-ОД от 29.12.2018 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Постановление Правительства Самарской области от 16.04.2019 №237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019 №865, Приказа министерства образования и науки Самарской области от 03.10.2019 №314-од «О внесении изменений в приказ Минобр Самарской области от 19.02.2009 №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказа министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 № 555-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области».

1.3. Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работникам административно-хозяйственного персонала и иным работникам Учреждения и структурных подразделений и распространяется на педагогических работников, административно-хозяйственный персонал, иных работников Учреждения и структурных подразделений.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, административно – управленческому и обслуживающему персоналу, и иным работникам образовательного учреждения за фактически отработанное время.

1.5. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения утверждаются учредителями.

1.6. Настоящее положение содержит перечень критериев качества труда работников Учреждения, которые разрабатываются Учреждением, принимаются на общем собрании работников, согласовываются с Управляющим Советом и профсоюзным комитетом ГБОУ ДОУ с. Усолье. Положение утверждается приказом директора.

2. Размер стимулирующего фонда

2.1. Размер стимулирующего фонда Учреждения.

2.1.1. Размер стимулирующего фонда Учреждения устанавливается в размере не более 10% от фонда оплаты труда работников учреждения на основании Постановления Правительства Самарской области №201 от 11.06.2008 года «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60, постановления Правительства Самарской области №107 от 21.03.2013 г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказа министерства

образования и науки Самарской области №278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» Постановление Правительства Самарской области от 16.04.2019 №237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019 №865, Приказа министерства образования и науки Самарской области от 03.10.2019 №314-од «О внесении изменений в приказ МОиН Самарской области от 19.02.2009 №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказа министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 № 555-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области».

2.1.2. Стимулирующий фонд по категориям работников составляет:

Состав: 70% педагогам, 30% административно-хозяйственному персоналу

2.1.3. Стимулирующий фонд директора Учреждения составляет до 3% от общего стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения и его структурных подразделений.

2.2. Размер стимулирующего фонда структурных подразделений Учреждения, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования: СП «Детский сад» ГБОУ СОШ с. Усолье, Комаровский филиал ГБОУ СОШ с. Усолье.

2.2.1. Размер стимулирующего фонда каждого структурного подразделения Учреждения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, устанавливается на основании постановления Правительства Самарской области №600 от 31.10.2012 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», постановления Правительства Самарской области №117 от 21.03.2013 г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

2.2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования распределяется следующим образом:

- 24% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;
- 13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам в сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети раннего возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;
- 25% - на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;
- 25% - на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников;
- 13% - на ежемесячные надбавки за выслугу лет.

2.3. Размер стимулирующего фонда структурного подразделения Учреждения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы «Центр внешкольной работы» - СП «ЦВР» ГБОУ СОШ с. Усолье.

2.3.1. Размер стимулирующего фонда структурного подразделения Учреждения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы устанавливается на основании постановления Правительства Самарской области №431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию дополнительных

образовательных программ в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области, работающих на систему оплаты труда, отличную от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, постановления Правительства Самарской области №107 от 21.03.2013 г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

2.4. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки стимулирующего характера, премии за интенсивность и напряженность работы, премии за выполнение особо важных или срочных работ, премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, иные поощрительные выплаты и материальную помощь.

2.5. Стимулирующий фонд по категориям работников составляет:
60% педагогам, 40% административно-хозяйственному персоналу

2.6. Вид оценивания показателей деятельности работников школы - баллы.

2.7. Стоимость одного балла производится внутренним расчетом по каждой категории работников (отдельно по педагогическим работникам, отдельно по административно-управленческому и обслуживающему персоналу) и утверждается приказом директора школы по формуле:

$$ФОТ_{ст} : (N_1 \times K_{max1} + N_2 \times K_{max2} + \dots + N_n \times K_{maxn}),$$

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда,

N_1, N_2, \dots, N_n – число работников данной должности,

$K_{max1}, K_{max2}, \dots, K_{maxn}$ – максимально возможное количество баллов по данной должности. Стоимость одного балла рассчитывается главным бухгалтером Учреждения.

2.8. Стоимость балла может изменяться в течение учебного года по мере изменения норматива.

2.9. Размер стимулирующих выплат работника определяется путем умножения стоимости одного балла на сумму баллов, набранных работником.

2.10. Стоимость одного балла стимулирующей части фонда оплаты труда и размер стимулирующих выплат по результатам работы работников Учреждения и его структурных подразделений утверждается приказом директора Учреждения.

2.11. Стимулирующий фонд руководителей структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, составляет до 10 % от стимулирующего фонда оплаты труда структурного подразделения.

2.12. Стимулирующий фонд руководителя структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, составляет до 10 % от стимулирующего фонда оплаты труда структурного подразделения.

2.13. Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования: СП «Детский сад» ГБОУ СОШ с. Усолье, Комаровский филиал ГБОУ СОШ с. Усолье.

В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 №600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждения Методики расчёта нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области» и муниципальных образовательных учреждений» ежемесячная доплата за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности в СП «Детский сад» и Комаровском филиале ГБОУ СОШ с. Усолье: воспитатель, музыкальный руководитель, старшая медицинская сестра,
выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;
при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

2.14. Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам, реализующего дополнительные общеобразовательные программы - СП «ЦВР» ГБОУ СОШ с. Усолье.

В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам:

- «Педагогические работники» - педагог дополнительного образования;
- «Медицинские и фармацевтические работники» - медицинская сестра;
- «Функционеры, специалисты и служащие» - бухгалтер, юристконсульт, делопроизводитель,
при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы. Для определения размера надбавки за время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанных в настоящем пункте, суммируется.

3. Условия для назначения надбавок и доплат.

3.1. Условиями для назначения надбавок и доплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся во время пребывания в Учреждении, в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу деятельности.

3.2. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат (доплат, премий) являются невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работника; вынесение дисциплинарных взысканий.

3.3. Решение об установлении доплат и премий из стимулирующего фонда, снижении или отмене оформляется приказом директора Учреждения и доводится до сведения работника.

3.4. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам структурных подразделений Учреждения, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования и работникам структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы производится со дня возникновения у него права на получение этой надбавки, независимо от условий для назначения надбавок и доплат, изложенных в п.3.1. настоящего Положения, и условий для снижения или отмены стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий), изложенных в п.3.2. настоящего Положения.

3.5. Выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в отличие от компенсационных выплат иного характера (за работу с повышенной и (или) опасными условиями труда, в местностях с особыми климатическими условиями), не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая начисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п.

4. Порядок установления надбавок и доплат.

4.1. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами на основе утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда). Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
 - предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
 - адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в деятельность всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
 - своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
 - прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.
- Взыскательные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому

директору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

4.2. Доплаты работникам Учреждения, на основании самоанализа профессиональной деятельности каждого работника, устанавливаются по итогам работы прошедшего года в январе текущего года и устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.

4.3. Форма материалов самоанализа утверждается приказом директора учреждения.

4.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда Учреждения и структурных подразделений направляется на доплаты стимулирующего характера.

4.5. Экономия по фонду оплаты труда работников Учреждения и структурных подразделений направляется на выплаты премий, материальную помощь и доплаты педагогам, преподающим в 10-11 классах с числом обучающихся менее средней наполняемости класса по школе, за учебные часы по предметам углубленного уровня до размера оплаты за класс со средней численностью обучающихся по классу.

4.6. Размер и порядок доплат, материальной помощи и премирования директора Учреждения определяется учредителями.

5. Сроки представления работниками информации о показателях деятельности.

5.1. Работники предоставляют комиссии по установлению надбавок и доплат (далее Комиссия) материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме, утвержденной директором Учреждения до 15 января.

5.2. Комиссия обрабатывает материалы самоанализа работников Учреждения, устанавливает количество баллов и представляет протокол заседания комиссии директору Учреждения до 26 января.

5.3. Директор школы издаёт приказ не позднее 27 января.

6. Критерии и показатели качества труда работников для определения надбавок и доплат.

Заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе.

Заместитель руководителя по воспитательной работе.

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется образовательной организацией)	Максимальное кол-во баллов
Эффективность процесса обучения			
6.1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла выпускников по предметам обязательной части учебного плана ОО на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: положительная динамика — 1 балл; сохранение значения — 0,5 балла		1
6.2.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок, обучающихся 4-х классов результатам ВПР: по одному предмету - 1 балл; по двум предметам - 2 балла; по трем и более предметам - 3 балла		3
6.3.	Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования (кроме случаев болезни обучающегося, подтвержденных соответствующими документами): 100% - 1 балл		1
6.4.	Доля обучающихся 5-х классов, получивших отметки на ВПР, соответствующие отметкам за ВПР в предыдущем учебном году (в 4 классе): 50-75% - 1 балл; 76-100% - 2 балла		2
6.5.	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9-х классов (по состоянию на 1 марта текущего года): 100% - 2 балла		2
6.6.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся,		2

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется образовательной организацией)	Максимальное кол-во баллов
	допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков): 96%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла		
1.7	Доля обучающихся, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА), от общего количества сдававших ОГЭ: 10% - 15% - 1 балл; более 15% - 2 балла		2
1.8	Соответствие не менее 75% годовых отметок, обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам - 2 балла		2
1.9	Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале: 95%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла		2
1.10	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования (по состоянию на 1 марта текущего года), от общего количества обучающихся: 96%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла		2
1.11	Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-11 (без учета сентябрьских сроков): 100% выпускников - 2 балл		2
1.12	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору- 2 балла		2
1.13	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла ЕГЭ текущего года по образовательной организации в сравнении со средним баллом ЕГЭ предыдущего года: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем и более предметам - 2 балла; сохранение значения - 1 балл		2
1.14	Доля награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые подтвердили результат по 2-м обязательным предметам: 100% - 1 балл		1
1.15	Доля выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по одному из предметов по выбору: 100% - 1 балл		1
1.16	Доля выпускников, получивших количество баллов на ЕГЭ по предмету (-ам) по выбору не ниже минимального от общего числа выпускников, сдававших предмет (-ы): на уровне целевых показателей ОО, утверждаемых распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл		1
1.17	Наличие выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ - 1 балл		1

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется образовательной организацией)	Максимальное кол-во баллов
18	<p>Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций:</p> <p>на окружном уровне: 1-2 человека – 0,5 балла; 3 и более человек - 1 балл;</p> <p>на региональном уровне (согласно перечню, утвержденному распоряжением МОиН СО на текущий период): 1-2 человека – 1,5 балла;</p> <p>3 и более человек – 2 балла;</p> <p>на всероссийском или международном уровнях - 3 балла</p>		3
19	<p>Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-11 классов:</p> <p>80% -89% – 1 балл,</p> <p>90% и более - 2 балла</p>		2
20	<p>Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-11 классов:</p> <p>10% - 20% - 1 балл;</p> <p>21% и более – 2 балла</p>		2
21	<p>Количество учащихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: <i>(баллы не суммируются)</i></p> <p>1 и более -1 балл</p> <p>положительная динамика – 2 балла</p>		2
22	<p>Наличие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников победителями (2 балла) и призерами (1 балл)</p> <p><i>(баллы суммируются)</i></p>		3
23	<p>Выбор учащимися 10 и 11 классов предметов для изучения на углубленном уровне соответствует перечню предметов, необходимых для поступления в выбранные вузы:</p> <p>100% обучающихся - 1 балл</p>		1
24	<p>Доля детей, обучающихся в 5-11 классах, вовлеченных в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»:</p> <p>до 5% - 0,5 балла,</p> <p>6-10% - 1 балл,</p> <p>более 10 % - 2 балла</p>		2
	Итого:		44
	Эффективность воспитательной работы		
25	<p>Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению:</p> <p>100% или отсутствие учащихся на профилактическом учете - 1 балл</p>		1
26	<p>Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца (из числа приступивших) – 1 балл</p> <p><i>(подтверждающие документы – ежеквартальный отчет</i></p>		1

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется образовательной организацией)	Максимальное кол-во баллов
	<i>МБОУ СО</i>		
23	Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение»): до 50% от общего количества обучающихся – 0,5 балла; выше 50% - 1 балл		1
24	Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла, региона – 1 балл; РФ – 1,5 баллов (оценивается по наивысшему уровню)		1,5
25	Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: (оценивается по наивысшему уровню) образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла; региона - 1 балл; РФ – 1,5 балла;		1,5
26	Наличие зарегистрированного отряда ВВПОД «Юнармия», военно-патриотического отряда – 1 балл		1
27	Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея: аккредитованного - 1 балл; в процессе создания (но не более 2-х лет) – 0,5 балла		1
28	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): на муниципальном уровне или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла; на уровне образовательного округа: 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на уровне области: 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на всероссийском или международном уровнях - 2 балла		2
29	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах – 0,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах – 1 балл		1
30	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент-ученик; работодатель – ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации – 1 балл		1
31	Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен		2

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется образовательной организацией)	Максимальное кол-во баллов
	2 смены за учебный год -1 балл; более 2-х смен за учебный год - 2 балла		
2.12	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи: на уровне целевого значения показателя ОО - 0,5 балла, выше -1 балл		1
2.13	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся: 75% -79 % - 0,5 балла; 80% и более - 1 балл		1
2.14	Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО: более 70% -1 балл		1
Итого:			17
3	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения		
3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях – 1,5 балла (оценивается по наивысшему уровню)		1,5
3.2	Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на: образовательную организацию – 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа – 1 балл; на региональный уровень – 1,5 балла; на российский уровень – 2 балла		2
3.3	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)		1
3.4	Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла; выше - 1 балл		1
Итого:			5,5
4	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется образовательной организацией)	Максимальное кол-во баллов
4.1.	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в том числе через сетевую форму – 1 балл		1
4.2.	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс Россия", от общего количества обучающихся 6-11-х классов: в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла; в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)		1
4.3.	Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на рыночную профориентацию (по итогам календарного года): 80-90% - 0,5 балла; 100% - 1 балл		1
4.4.	Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл		1
4.5.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл		1
Итого:			5
5	Эффективность управленческой деятельности		
5.1.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся: на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне - 3 балла		3
5.2.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла		2
5.3.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл		1
5.4.	Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: опережение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) – 1 балл		1
5.5.	Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях – 2 балла		2

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется образовательной организацией)	Максимальное кол-во баллов
1.6.	Отсутствие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования: 2 балла		2
1.7.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл		2
Итого:			13
в	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
в.1.	Доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше -1 балл		1
в.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 1 балл		1
в.3.	Создание условий для реализации рабочей программы по предмету «Физическая культура» для всех учащихся, отнесенных к специальной медицинской группе: 1,5 балла		1,5
в.4.	Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации (штатный педагог-психолог или привлеченный по договору): 1 балл		1
Итого:			4,5
г	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
г.1.	Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий - 1 балл		1
г.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл		1
г.3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период – 1 балл, выше -2 балла		2
г.4.	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне– 2 балла, участие на федеральном уровне – 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла		3
г.5.	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет,		2

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется образовательной организацией)	Максимальное кол-во баллов
	охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период – 2 балла		
7.5	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период – 1 балл, выше - 2 балла		2
	Итого:		11
	ВСЕГО:		100

Руководитель структурного подразделения, реализующего образовательные программы дошкольного образования

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
Обеспечения качества дошкольного образования			
8.1	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): <i>(баллы могут суммироваться)</i> взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений - 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла		3
8.2	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов		5
8.3	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов		5
8.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.		6
	Итого:		19
Эффективность организации воспитательной работы			
9.1	Доля воспитанников, занимающихся по программам творческой и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет:		5

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
	10% - 1 балл 10% - 15% - 2 балла 16% - 24% - 3 балла более 24% - 5 баллов		
2.2	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)		4
Итого:			9
3	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников		
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла		5
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)		5
3.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов		5
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла		3
Итого:			18
4	Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов (баллы могут суммироваться)		9
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: (по итогам отчетного года) до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл		5
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): (баллы могут суммироваться) на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла;		6

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
	на федеральном уровне и выше - 3 балла		
4.4.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла		2
4.5.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл		2
4.6.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: - 2 балла		2
4.7.	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов - 4 балла.		4
Итого:			30
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
5.1.	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий: на уровне образовательного округа - 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов		5
5.2.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла		3
5.3.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО - 2 балла; выше -3 балла		3
5.4.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла		4
5.5.	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла		4

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
5.6.	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более - 5 баллов		5
Итого:			24
ВСЕГО:			100

Руководитель структурного подразделения, реализующего дополнительные образовательные программы

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
1.			
1.1.	Результативность образовательно-воспитательного процесса в образовательной организации (структурном подразделении)		
2.	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной: <i>(баллы могут суммироваться)</i> до 5% обучающихся: региональный уровень – 0,5 балла федеральный уровень – 1 балл международный уровень – 1,5 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 10% до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла		9
3.	Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях: <i>(баллы могут суммироваться)</i> до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5 до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла		11

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
	<p>от 10 до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла</p> <p>свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 2 балла региональный уровень – 2,5 балла федеральный уровень – 3 балла международный уровень – 3,5 балла</p>		
в	<p>Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации: <i>(баллы могут суммироваться)</i></p> <p>до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла</p> <p>свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 1,5 балл федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла</p>		6
г	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях: <i>(баллы могут суммироваться)</i></p> <p>до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла</p> <p>свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла</p>		7,5
д	<p>Доля обучающихся, участвующих в социальных проектах, в общей численности обучающихся образовательной организации: <i>(оценивается по наивысшему уровню)</i></p> <p>до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла</p> <p>от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла</p> <p>свыше 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла</p>		3
е	Наличие коллективов (обучающихся), награждённых премией за отчётный период (при наличии соответствующего НПА):		3

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
	муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования – 1 балл региональный уровень – Премия Губернатора Самарской области – 2 балла федеральный уровень – Премия Президента Российской Федерации – 3 балла		
ж	Наличие у коллективов звания «Образцовый», наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания – 2,5 балла		2,5
1.2.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет по программам дополнительного образования, финансируемым МОиН СО: на уровне целевого значения показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл		1
1.3.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл		1
1.4.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл		1
1.5.	Наличие в образовательном учреждении паспортизированного военно-патриотического объединения (ВПК) – 1 балл		1
1.6.	Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность на базе образовательной организации (структурного подразделения): на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл		1
1.7.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы и имеющих знак ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся в организации: до 50% – 1 балла, свыше 50% – 2 балл		2
1.8.	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО: за каждую программу 0,5 балла, но не более 2-х баллов		2
1.9.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл		1
1.10.	100% сохранность контингента обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период (предыдущий календарный год) – 2 балла;		2
1.11.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между		2

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
	обучающимися на уровне: целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением Мин СО на текущий период - 1 балл, выше - 2 балла		
1.12	Организация деятельности в учреждении телестудии – 2 балла; наличие газеты (тиражируемой не менее 30 экз.), выходящей не реже 1 раза в квартал – 1 балл. <i>(баллы могут суммироваться)</i>		3
	Итого:		58
2	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения		
2.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (структурным подразделением): <i>(баллы могут суммироваться)</i> на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" – 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях – 2 балла		4
2.2.	Получение грантов (индивидуальных и/или коллективных), направленных на развитие образовательной организации (структурного подразделения): на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла		3
2.3.	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период (предыдущий календарный год) – 1 балл		1
2.4.	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в средствах массовой информации: на муниципальном уровне – 0,5 балла, на областном уровне – 1 балл, на федеральном уровне – 2 балла		2
2.5.	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл		1
2.6.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время) – 0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов		2
2.7.	Доля программ образовательной организации (структурного подразделения) в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их		1

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
	родителей (законных представителей): до 50 % программ, имеющих положительные отзывы – 0,5 балла, от 50% программ, имеющих положительные отзывы – 1 балл		
Итого:			14
3	Эффективность управленческой деятельности		
3.1.	Результаты деятельности организации (структурного подразделения) в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорной, центра и т.д.) по вопросам организации образовательного процесса (при наличии отчёта о результатах деятельности и признанного результата (внешней оценки) за предыдущий учебный год): на уровне "образовательного округа" – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла, на федеральном уровне – 3 балла		3
3.2.	Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности: - организатор мероприятия муниципального или окружного уровней – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов). - организатор мероприятия регионального уровня и выше - 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов) <i>(баллы могут суммироваться)</i>		5*
3.3.	Участие руководителя образовательного учреждения (структурного подразделения) в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп в сфере дополнительного образования: на уровне "образовательного округа": участие в работе краткосрочной целевой группы – 0,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 1 балл; на региональном уровне: участие в работе краткосрочной целевой группы – 1,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 2 балла		2
3.4.	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО: 100% – 1 балл		1
3.5.	Соответствие численности обучающихся по программам дополнительного образования, установленной государственным (муниципальным) заданием, количеству обучающихся по данным программам в АСУ РСО: 100% – 1 балл		1
3.6.	Количество внебюджетных средств, привлеченных образовательной организацией (структурным подразделением): до 500 тыс. рублей – 0,5 балла, от 500 тыс. рублей до 1 млн. – 1 балл, свыше 1 млн. – 2 балла		2
3.7.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по		1

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максимальное кол-во баллов
	«образовательному округу» - 1 балл		
	Итого:		15
4	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников		
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: Роспотребнадзора – 1 балл, Госпожнадзора – 1 балл (баллы могут суммироваться)		2
4.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 2 балла		2
	Итого:		4
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
5.1.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл		1
5.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл		1
5.3.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл		1
5.4.	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставникам выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого показателя ОО – 1 балл		1
5.5.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы: участие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 2 балла; участие на областном уровне – 2,5 балла; наличие победителей на областном уровне – 3 балла; участие на федеральном уровне – 3,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне – 4 балла		4
5.6.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период – 0,5 баллов, выше -1 балл		1
	Итого:		9
	ВСЕГО:		100

Главный бухгалтер

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистических отчетов, других сведений (соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов налоговой и статистических отчетности): своевременно, качественно и в полном объеме – 10 б. несвоевременно при наличии ошибок – 8 б.		10
1.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности: По актам проверок за год (за каждую проверку 2 балла)		10
1.3.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода: отсутствие – 8 б. уменьшение по сравнению с прошлым годом – 4 б.		8
1.4.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим периодом)		6
1.5.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленного соотношения среднемесячной заработной платы: в пределах от 100 до 102% - 10 б. менее 100% - 5 б.		10
1.6.	Контроль за внебюджетной деятельностью учреждения (соблюдение лимита кассы): исполнение – 10 б. не исполнение – 0 б.		10
1.7.	Своевременность предоставления финансовой и бухгалтерской отчетности и их качество (соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления отчетности, информации по запросам Министерства): своевременно, качественно и в полном объеме – 10 б.; несвоевременно при наличии ошибок – 5 б.; несвоевременно более двух отчетов и при наличии ошибок – 0 б.		10
1.8.	Итоги деятельности учреждения по результатам проведенной балансовой комиссии (признание деятельности учреждения удовлетворительной): удовлетворительно-10б.; удовлетворительно с замечаниями – 5б.; неудовлетворительно-0		10
	Итого:		74
	ВСЕГО:		74

Учитель. Преподаватель-организатор ОБЖ

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Позитивные результаты образовательной деятельности		
1.1.	Снижение доли (отсутствие) неуспевающих учащихся: Результаты мониторинга, полугодия и учебного года: положительная динамика - 1 балл; отсутствие неуспевающих – 2 балла		2
1.2.	Средний балл оценки уровня учебных достижений по		3

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
	предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений), результаты мониторинга, полугодия и учебного года: качество обучения на оптимальном уровне – 2 балла; выше среднего балла по школе по ступеням образования – 1 балл		
1.3.	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету: доля неуспевающих выпускников ниже среднего значения по муниципалитету – 1 балл; отсутствие неуспевающих выпускников – 2 балла		2
1.4.	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету: доля неуспевающих выпускников ниже среднего значения по муниципалитету – 1 балл; отсутствие неуспевающих выпускников – 2 балла		2
1.5.	Результаты независимой оценки качества обучения: отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты – 2 балла; позитивная динамика в результатах, обучающихся: от 10 до 20% - 1 балл; от 21 до 50% - 2 балла; от 51% и выше – 3 балла.		5
1.6.	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения): муниципальный – 1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.		4
1.7.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: муниципальный – 1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.		4
1.8.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников (достижения детей с ОВЗ)		2
1.9.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках		1
1.10.	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляет менее 5 %		1
1.11.	Результаты независимой оценки качества обучения на ступени среднего общего образования: средний балл по классу выше среднего по округу – 2 балла (за каждого выпускника – 1 балл. Максимально – 8 баллов)		10
1.12.	Результаты независимой оценки качества обучения на ступени основного общего образования: средний балл по классу выше среднего по округу – 2 балла.		2
Итого:			38
2	Позитивные результаты внеурочной деятельности		
2.1.	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призов), организованных на бесплатной основе:		4

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
	наличие призеров (индивидуально и командой): муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.		
2.2.	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе: наличие призеров (индивидуально и командой): муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.		4
2.3.	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе: наличие призеров (индивидуально и командой): муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.		4
2.4.	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника: муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.		4
2.5.	Наличие публикаций работ, обучающихся в периодических изданиях, сборниках: муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.		4
Итого:			20
3	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя		
3.1.	Повышенные (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересу (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течении учебного года		1
3.2.	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течении учебного года.		1
3.3.	Повышение (сохранения) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80%) 90-95% - 1 балл; 95-100% - 2 балла.		2
3.4.	Снижение количества (отсутствие) учащихся, состоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних: снижение – 1 балл; отсутствие – 2 балла.		2
3.5.	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины: снижение – 1 балл; отсутствие – 2 балла.		2
3.6.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций		1
3.7.	Проявление родительской инициативы по обустройству школы и благоустройству пришкольной территории		1
3.8.	Эффективность работы органов ученического самоуправления класса		1
Итого:			11
4	Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий		
4.1.	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени		1

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
4.2.	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени		1
4.3.	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультаций, интерактивные опросы, мнение родителей и др.) между всеми участниками образовательного процесса		1
Итого:			3
5	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
5.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря и мебели по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1
Итого:			1
6	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
6.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).		1
6.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе на соблюдение норм физиологического питания.		1
6.3	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся		1
6.4	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение правил дорожного движения учащимися		1
	Представление собственного педагогического опыта на уровне не ниже округа: окружной – 1 балл; региональный – 2 балла; федеральный – 3 балла.		3
Итого:			7
ВСЕГО:			80

Педагог дополнительного образования

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.1.	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (приложить копии дипломов или грамот): наличие призеров (индивидуально и командой): муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.		4
1.2.	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение контрольно-переводных нормативов, выполнение спортивных разрядов) (приложить копии протоколов)		2
1.3.	Разработка и внедрение (в зависимости от уровня) авторской образовательной программы		4
1.4.	Разработка учебно-методического комплекса, обеспечивающего реализацию авторской образовательной программы		4
1.5.	Наличие у детского (детско-молодежного) объединения (учебной группы) звания «образцовый коллектив» (приложить копию подтверждающего документа)		2

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.6.	Сохранность контингента обучающихся в объединении в течение учебного года не менее 90 % (для педагогов учреждений неспортивной направленности) за год и/или полугодие		1
1.7.	Сохранность контингента воспитанников на этапах спортивной подготовки (в зависимости от уровня подготовки) за год и/или полугодие		1
1.8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (<i>приложить копию подтверждающего документа</i>), призовые места: окружной – 4 балла; региональный – 5 баллов; федеральный – 6 баллов		6
1.9.	Проведение мастер - классов, презентаций, выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей) (<i>приложить копию подтверждающего документа</i>) муниципальный -2 балл; окружной – 3 балла; региональный – 4 балла; федеральный – 5 баллов		5
2.0.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
2.1.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников (<i>указать достижения детей с ОВЗ</i>)		2
2.2.	Результаты участия работника и обучающихся в социально значимых проектах (в зависимости от уровня) (<i>приложить копию подтверждающего документа</i>) призовые места: муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла		4
2.3.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (<i>в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств</i>)		1
Итого:			37
ВСЕГО:			37

Бухгалтер

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, отчетов налоговой, статистических отчетов, других сведений: своевременно, качественно и в полном объеме – 10 б.; своевременно при наличии ошибок – 6 б.; несвоевременно, без ошибок – 3.		10
1.2.	Контроль за внебюджетной деятельностью учреждения (соблюдение лимита кассы): исполнение – 10 б.; не исполнение – 0 б.		10
1.3.	Обеспечение информационной открытости (размещение актуальной информации об учреждении на федеральном		10

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
	портале bus.gov.ru (ПФХД, Гос.задание, отчеты) в течение 3-х дней после утверждения); исполнение – 10 б.; нарушение сроков – 5 б.		
1.4.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода; отсутствие – 2 б.; уменьшение по сравнению с прошлым годом – 1 б.		2
1.5.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности (за каждую проверку 1- 2 балла)		8
1.6.	Своевременность списания инвентаря, пришедшего в негодность		2
Итого:			42
ВСЕГО:			42

Библиотекарь

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Позитивные результаты внеурочной деятельности		
1.1.	Наличие социально-значимых проектов, выполненных под руководством работника		4
1.2.	Наличие публикаций работ, обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня): окружной – 1 балл; региональный – 2 балла; федеральный – 3 балла.		3
Итого:			7
2.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
2.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим периодом)		2
2.2.	Доля учащихся, полностью обеспеченных из школьных библиотек учебниками федерального перечня: 80-90% - 1 балл, выше 90% - 2 балла		2
Итого:			4
3.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
3.1.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу библиотеки		1
3.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		2
Итого:			3
ВСЕГО:			14

Делопроизводитель

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Качественное и своевременное ведение документации		4
1.2.	Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей		4

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.3.	Своевременность, оперативность и качество предоставляемой отчетно-статистической и другой информации,		4
1.4.	Отсутствие замечаний по результатам проверок		4
	Итого:		16
	ВСЕГО:		16

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность <i>(по сравнению с предыдущим отчетным периодом)</i>		2
	Итого:		2
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Отсутствие жалоб и нареканий на санитарное состояние убираемой площади, закрепленной за работником		2
2.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников <i>(в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</i>		2
	Итого:		4
	ВСЕГО:		6

Сторож

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования и чрезвычайных ситуаций		2
1.2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность <i>(по сравнению с предыдущим отчетным периодом)</i>		2
	Итого:		4
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников <i>(в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</i>		2
	Итого:		2
	ВСЕГО:		6

Кухонный работник

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования и чрезвычайных ситуаций		2
1.2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность		2

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
	<i>(по сравнению с предыдущим отчетным периодом)</i>		
	Итого:		
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		4
2.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников <i>(в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</i>		2
	Итого:		2
	ВСЕГО:		6

Машинист по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования и чрезвычайных ситуаций		2
1.2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность <i>(по сравнению с предыдущим отчетным периодом)</i>		2
	Итого:		4
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников <i>(в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</i>		2
	Итого:		2
	ВСЕГО:		6

Завхоз

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Своевременность и качество предоставляемой, отчетно-статистической информации, оперативность и качество расходования, оптимального использования бюджетных средств		3
1.2.	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования и чрезвычайных ситуаций		3
1.3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность		2
1.4.	Своевременность списания инвентаря, пришедшего в негодность		2
1.5.	Отсутствие замечаний по результатам ревизий, других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и других проверок		4
	Итого:		14
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников <i>(в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</i>		2
2.2.	Готовность учреждения к началу учебного года и открытию лагеря дневного пребывания		4

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
	Итого:		6
	ВСЕГО:		20

Воспитатель

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности		
1.1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе, по сравнению с предыдущим отчетным периодом (в среднем по группе)		2
1.2.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников (<i>достижения детей с ОВЗ</i>)		2
1.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): муниципальный - 1 балл; окружной - 2 балла; региональный - 3 балла; федеральный - 4 баллов		4
1.4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		2
1.5.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: окружной - 1 балла; региональный - 2 балла; федеральный - 3 баллов		3
1.6.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения): муниципальный - 1 балл; окружной - 1 балла; региональный - 1 балла; федеральный - 1 баллов		4
1.7.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: муниципальный - 1 балл; окружной - 1 балла; региональный - 1 балла; федеральный - 1 баллов		4
1.8.	Положительная динамика показателей развития воспитанников в сравнении с предыдущим периодом;		1
1.9.	Результаты работы с родителями: эффективное вовлечение в образовательную деятельность - 1 балл; создание образовательных и социальных проектов с семьей - 2 балла.		2
	Итого:		24
2.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение по сравнению с предыдущим отчетным периодом - 1 балл; стабильно низкий уровень - 2 балла		2
2.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (<i>в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств</i>)		1
2.3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий		1
2.4.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		1
	Итого:		5

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
ВСЕГО:			29

Помощник воспитателя

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности		
1.1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе, по сравнению с предыдущим отчетным периодом (в среднем по группе)		2
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		2
Итого:			4
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение по сравнению с предыдущим отчетным периодом – 1 балл; стабильно низкий уровень – 2 балла		2
2.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		1
2.3.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		2
Итого:			5
ВСЕГО:			9

Старшая медицинская сестра

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности		
1.1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в СП (в среднем по СП)		4
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		2
Итого:			6
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение по сравнению с предыдущим отчетным периодом – 2 балл; стабильно низкий уровень – 4 балла		4
2.2.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий		2
2.3.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		4
Итого:			10
ВСЕГО:			16

Повар

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
-------	---------------------	---	----------------------------

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Отсутствие замечаний по результатам ревизий, проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и других проверок.		4
Итого:			4
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		5
2.2.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий		2
2.3.	Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закрепленных помещений в надлежащем порядке и соответствии с требованиями Сан ПиН		5
Итого:			12
ВСЕГО:			16

Кастелянша

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Отсутствие замечаний по результатам ревизий, проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и других проверок.		2
1.2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность		2
Итого:			4
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий		2
Итого:			2
ВСЕГО:			6

Специалист по охране труда

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
1.1.	Отсутствие травматизма в учреждении		2
1.2.	Своевременное и качественное обеспечение профилактических мер по предупреждению ЧС (инструктажи)		2
1.3.	Своевременное и качественное выполнение графика отчетности и предоставление её в установленные сроки в соответствующие инстанции		2
Итого:			6
2	Признание профессионализма		
2.1.	Отсутствие замечаний по результатам проверок, ревизий		3
Итого:			3
ВСЕГО:			9

Специалист по кадрам

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
1.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации работы (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		2
1.2.	Своевременное и качественное оформление установленной документации (трудовых договоров, личных дел и др.)		2
1.3.	Своевременное и качественное выполнение графика отчетности и предоставление её в установленные сроки в соответствующие инстанции		2
Итого:			6
2	Признание профессионализма		
2.1.	Отсутствие замечаний по результатам проверок, ревизий		3
Итого:			3
ВСЕГО:			9

Юрисконсульт

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Отсутствие замечаний по результатам ревизий, проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и других проверок.		5
1.2.	Своевременное и качественное оформление договоров		5
1.3.	Своевременное и качественное выполнение графика отчетности и предоставление её в установленные сроки в соответствующие инстанции		6
Итого:			16
ВСЕГО:			16

Педагог-психолог

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективность психолого-педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогических кадров		
1.1.	Увеличение количества воспитанников охваченных психологической помощью (<i>больше согласованных утвержденных норм нагрузки</i>): документы (списки) - 16 (за 1 ребенка сверх нормы)		3
1.2.	Проведение диагностических исследований. Диагностическое исследование группы. Индивидуальная диагностика: (<i>по итогам полугодия, года</i>)		2
1.3.	Позитивная динамика показателей развития воспитанников в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы: (<i>достижения детей с ОВЗ</i>)		2
1.4.	Разработка диагностического инструментария. Наличие и использование разработанных диагностических методик		1
1.5.	Положительная оценка деятельности психолога со стороны родителей, обучающихся. Отзывы, отсутствие жалоб		1

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.6.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: окружной-1б; региональный – 2 б; федеральный – 3 б		3
1.7.	Создание условий информационной открытости Использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др.		1
1.8.	Внедрение современных технологий коррекционного обучения, в том числе информационных технологий (использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени); использование разнообразных методов и приемов, в том числе ИКТ - 1 б; созданы дидактические игры и другие пособия для коррекционной работы – 2б.		3
1.9.	Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса (педагогическими кадрами, родителями, детьми): эффективное вовлечение в образовательную деятельность -1 б; создание образовательных и социальных проектов с семьей – 2 б.		2
1.10	Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии.		1
Итого:			19
2	Совершенствование профессионально й компетентности		
2.1.	Проведение открытых мероприятий		2
2.2.	Прохождение курсов повышения квалификации. Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, осуществление психологического сопровождения участников конкурсов; муниципальный – 1 б; окружной - 1 б; региональный – 1 б; федеральный – 1 б.		4
Итого:			6
ВСЕГО:			25

Гардеробщик

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		
1.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность <i>(по сравнению с предыдущим отчетным периодом)</i>		2
Итого:			2
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Отсутствие жалоб и нареканий на санитарное состояние убираемой площади, закрепленной за работником		2
2.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников <i>(в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</i>		2
Итого:			4
ВСЕГО:			6

Музыкальный руководитель

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности		
1.1.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников (<i>достижения детей с ОВЗ</i>)		2
1.2.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): муниципальный - 1 балл; окружной - 2 балла; региональный - 3 балла; федеральный - 4 баллов		4
1.3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		2
1.4.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: окружной - 1 балла; региональный - 2 балла; федеральный - 3 баллов		3
1.5.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения): муниципальный - 1 балл; окружной - 1 балла; региональный - 1 балла; федеральный - 1 баллов		4
1.6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: муниципальный - 1 балл; окружной - 1 балла; региональный - 1 балла; федеральный - 1 баллов		4
1.7.	Положительная динамика показателей развития воспитанников в сравнении с предыдущим периодом		1
1.8.	Результаты работы с родителями: эффективное вовлечение в образовательную деятельность - 1 балл; создание образовательных и социальных проектов с семьей - 2 балла.		2
	Итого:		22
2	Эффективная организация охраны жизни и здоровья		
2.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		1
2.2.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий		1
	Итого:		2
	ВСЕГО:		24

Логопед

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности		
1.1.	Увеличение количества воспитанников охваченных психологической помощью (<i>больше согласованных утвержденных норм нагрузки</i>): документы (списки) - 1б (за 1ребенка сверх нормы)		3
1.2.	Позитивная динамика показателей развития воспитанников в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы: (<i>достижения детей с ОВЗ</i>)		2
1.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах,		4

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
	фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): муниципальный – 1 б; окружной – 2 б; региональный – 3 б; федеральный – 4 б.		
1.4.	Положительная оценка деятельности логопеда со стороны родителей, обучающихся. Отзывы, отсутствие жалоб		1
1.5.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: окружной - 1б; региональный – 2 б; федеральный – 3 б		3
1.6.	Создание условий информационной открытости Использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др.		1
1.7.	Внедрение современных технологий коррекционного обучения, в том числе информационных технологий (использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени): использование разнообразных методов и приемов, в том числе ИКТ - 1 б; созданы дидактические игры и другие пособия для коррекционной работы – 2б.		3
1.8.	Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса (педагогическими кадрами, родителями, детьми): эффективное вовлечение в образовательную деятельность -1 б; создание образовательных и социальных проектов с семьей – 2 б.		2
1.9.	Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии		1
Итого:			20
2	Совершенствование профессионально й компетентности		
2.1.	Прохождение курсов повышения квалификации. Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, осуществление психологического сопровождения участников конкурсов: муниципальный – 1 б; окружной - 1 б; региональный – 1 б; федеральный – 1 б.		4
2.2.	Проведение открытых мероприятий		2
Итого:			6
ВСЕГО:			26

Учитель - дефектолог

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
1.	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности		
1.1.	Увеличение количества воспитанников охваченных психологической помощью (<i>больше согласованных утвержденных норм нагрузки</i>): документы (списки) - 1б (за 1ребенка сверх нормы)		3
1.2.	Позитивная динамика показателей развития воспитанников в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы: (<i>достижения детей с ОВЗ</i>)		2
1.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах,		4

№ п/п	Критерий оценивания	Значения по критерию (заполняется работником)	Максимальное кол-во баллов
	фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): муниципальный – 1 б; окружной – 2 б; региональный – 3 б; федеральный – 4 б.		
1.4.	Положительная оценка деятельности логопеда со стороны родителей, обучающихся. Отзывы, отсутствие жалоб		1
1.5.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: окружной - 1б; региональный – 2 б; федеральный – 3 б		3
1.6.	Создание условий информационной открытости Использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др.		1
1.7.	Внедрение современных технологий коррекционного обучения, в том числе информационных технологий (использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени): использование разнообразных методов и приемов, в том числе ИКТ - 1 б; созданы дидактические игры и другие пособия для коррекционной работы – 2б.		3
1.8.	Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса (педагогическими кадрами, родителями, детьми): эффективное вовлечение в образовательную деятельность -1 б; создание образовательных и социальных проектов с семьей – 2 б.		2
1.9.	Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии		1
Итого:		Итого:	
2	Совершенствование профессионально й компетентности		
2.1.	Прохождение курсов повышения квалификации. Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, осуществление психологического сопровождения участников конкурсов: муниципальный – 1 б; окружной - 1 б; региональный – 1 б; федеральный – 1 б.		4
2.2.	Проведение открытых мероприятий		2
Итого:			6
ВСЕГО:			26

7. Порядок выплаты материальной помощи.

7.1. Работникам образовательного учреждения может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда до 10 000р.

7.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- Длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами.
- Тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства).
- Смерть близких родственников (родителей, супруга, (супруги), детей).

7.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

7.3. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается руководителем образовательного учреждения.

7.4. Порядок выплаты материальной помощи педагогическим работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам общеобразовательного учреждения определяется руководителем общеобразовательного учреждения и оформляется приказом.

7.5. Порядок выплаты материальной помощи руководителю учреждения определяется учредителем – Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

8. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, и иных работников образовательного учреждения.

8.1. Работникам образовательного учреждения может быть выплачена премия, за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

8.2. Основными показателями премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, иных работников образовательного учреждения являются:

- Результаты работы учреждения в целом до 20000р.
- Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году до 15000 р.
- Высокие показатели по итогам учебного года до 15000 р.
- Результативность участия в конкурсных мероприятиях до 10000 р.
- Качественная работа на ППЭ во время подготовки и проведения государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ) до 20000р.
- Качественная работа в оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей до 15000р.
- Организация и участие в социально значимых проектах и акциях до 10000 р.
- Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей до 15000р.
- Разработка и реализация инициативных управленческих решений до 10000р.
- Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.) до 20000р.
- Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда до 5 000р.
- Выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника до 15000р.
- Оказание помощи в работе с молодыми специалистами (наставничество) до 5000р. (Приложение № 5)
- Расширение зоны обслуживания до 15 000р.
- Выполнение особо важных и срочных работ до 20 000р.

8.3. При выходе на пенсию, работнику выплачивается премия в размере 10 000 рублей, при условии, что в образовательной организации работник отработал последние 10 лет.

8.4. В юбилейные даты 30, 40, 50, 60, 70 лет работнику выплачивается премия в размере 5 000 рублей при условии, что в образовательной организации он отработал последние 10 лет.

8.5. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам учреждения, либо отдельным работникам.

8.6. Педагогические работники учреждения, административно – управленческий, обслуживающий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада.

8.7. Порядок премирования педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, иных работников общеобразовательного учреждения определяется руководителем общеобразовательного учреждения, согласуется с профсоюзным комитетом и оформляется приказом. Премирование определяется комиссией по установлению надбавок и доплат на основании представлений руководителей структурных подразделений в соответствии с Положением о комиссии по установлению надбавок и доплат и оформляется приказом.

8.8. Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера, делопроизводителя и заведующего хозяйством определяется комиссией по установлению надбавок и доплат по представлению руководителя общеобразовательного учреждения, на основании отчетов работников о результатах работы за месяц, квартал, год и оформляется приказом.

8.9. Порядок премирования руководителя общеобразовательного учреждения определяется учредителем – Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

**Соглашение по охране труда
между администрацией и первичной профсоюзной организацией
ГБОУ СОШ с. Усолье на 2021 год.**

№ п/п	Содержание, мероприятия работ	Единица учета	Кол-во	Стоимость рублей	Сроки	Ответственные
1	Покраска полов в спортзале, покраска вододисперсионной краской стен 1- 3 этажей школы.	кв.м.	1500	20 000	июль	Завхоз
2	Проверка пожарных кранов на водоотдачу.	шт.	7	3500	июль	Завхоз
3	Ревизия и опрессовка отопительной системы.			5 000	июль-август	Завхоз
4	Ремонт крыльца СП «Детский сад»		2	4000	июль	Руководитель филиала
5	Установка видеонаблюдения на входные группы ГБОУ СОШ с. Усолье и СП «Детский сад»	шт.	2	90000	август	Руководитель ОО
6	Замена светильников СП «Детский сад» (музыкальный зал)	шт	8	8000	июль	Руководитель филиала
7	Покраска помещений, лестничных клеток, полов, коридора СП «Детский сад».	кв.м	500	10 000	июль	Руководитель филиала
8	Замена светильников в игровой комнате, туалете Комаровского филиала ГБОУ СОШ с. Усолье.	шт	5	5000	июль-август	Руководитель филиала
9	Побелка стен коридора, групповых комнат Комаровского филиала ГБОУ СОШ с. Усолье.	кв.м	200	5000	июль	Руководитель филиала

Директор ГБОУ СОШ с. Усолье



Л.Н. Подлипалина

Председатель ЦПО



Н.А. Ерзамаева

