

Принято

На общем собрании работников

ГБОУ СОШ с. Усолъе

Протокол № 3_от 25.05.2015г.

Утверждено

Приказом от 25.05.2015г. № 80/106

Директор ГБОУ СОШ с.Усолъе

_____Поддипалина Л.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

I. Общие положения.

1.1.Общее собрание работников ГБОУ СОШ с. Усолье (далее Учреждение) является высшим органом самоуправления Учреждения.

1.2.Самоуправление осуществляется работниками коллектива через собрание путем прямого волеизъявления открытым или тайным голосованием.

1.3. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

1.4. Общее собрание работников созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

1.5. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 25% от их общего числа.

II. Цели и предмет Общего собрания работников:

2.1. Целью Общего собрания является правовое регулирование отношений в учреждении в соответствии с федеральным законом.

2.2. Предметом общего собрания является регулирование трудовых отношений в коллективе.

III. Компетенция Общего собрания работников.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;
- избрание членов Управляющего совета из числа работников Учреждения прямым открытым голосованием.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания работников.

IV. Порядок ведения Общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.2. Собрание проводится не реже одного раза в год, в случае необходимости и более.

4.3. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

4.4. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

V. Документация Общего собрания работников.

5.1. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.2. Нумерация протоколов общего собрания ведется от начала учебного года.