

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

Протокол от 17.10.2019г. №3

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Ерзамаева Н.А.

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 17.10.2019г. № 84/8

Директор ГБОУ СОШ с. Усолье

_____ Подлипалина Л.Н.

Положение

**об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к
должностным окладам**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения (далее Положение) регламентирует порядок оплаты труда, установления доплат и надбавок, выплачиваемых за условия работы сотрудников Учреждения, в том числе за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ;

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. (редакция от 31.12.2014 года) «Об образовании в Российской Федерации»;

- постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 N 60 со всеми изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 04.09.2014 "О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области");

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од (в ред. Приказа министерства образования и науки Самарской области от 18.01.2012 N 4-од) «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од (в ред. Приказов министерства образования и науки Самарской области от 08.02.2010 N 8-од, от 10.01.2013 N 3-од, от 28.06.2013 N 281-од, от 04.09.2014 N 278-од) «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

- Законом Самарской области от 14.12.2004 N 158-ГД (в ред. Законов Самарской области от 05.07.2005 N 146-ГД, от 08.11.2005 N 196-ГД, от N 61-ГД) "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области";

- постановлением Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 08.09.2010 N 398, от 27.10.2011 N 702, от 31.10.2012 N 600, от 21.03.2013 N 107, от 12.12.2013 N 756, от 16.12.2013 N 762, от N 79, с изм., внесенными Постановлениями Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 25.10.2012), от 25.09.2012 N 475, от 29.10.2012 N 576) «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»;

- постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 11.03.2009 N 92, от 09.10.2009 N 536, от N 299, от 12.10.2011 N 575, от 27.10.2011 N 702, от 21.06.2012 N 287, от 25.09.2012 N 475, от 21.03.2013 N 107, от 30.10.2013 N 582, от N 25, от 17.02.2014 N 79, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 25.10.2012)) «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере

образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника));

- приказом министерства образования и науки Самарской области от № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од (в ред. Приказа министерства образования и науки Самарской области от 24.07.2014 N 237-од) «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от N 628 (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 30.10.2012 N 586, от 14.08.2014 N 482) "Об установлении расходного обязательства Самарской области по финансированию расходов, находящихся в ведении Самарской области государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, на содержание детей, за содержание которых в указанных учреждениях плата с родителей не взимается";

- постановлением правительства Самарской области от 12.12.2012г. № 739 (в ред. Постановления Правительства Самарской области от 21.03.2013 N 107) «О повышении заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2012г. № 576 (в ред. Постановления Правительства Самарской области от 12.12.2012 N 739) «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы»;

- постановлением Правительства Самарской области от 24.09.2012г. № 464 «О повышении заработной платы медицинским работникам образовательных учреждений Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от 25.10.2012г. № 606 «О повышении заработной платы работникам бюджетной сферы»;

- приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. N 1015 (редакция 28.05.2014г) "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования";

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 30.08.2013г. N1014 г.Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования";

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 29 августа 2013 г. N 1008 г.Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам";

- постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724 (редакция от 23.06.2014) «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»;

- распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011 N 163-р (ред. от 07.07.2014 №393-р) "Об утверждении Процедуры согласования порядка и

условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности";

- приказом министерства образования и науки Самарской области № 278-од от «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 29.04.2014 № 191-од «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций общего образования Самарской области»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 15.11.2016 № 365- од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 29.04.2014 № 191-од «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций общего образования Самарской области»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность качество работы»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 24.07.2014 № 236-од «О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений ми учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

- постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 № 62 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области №798 от 08.12.2017г. «О повышении заработной платы работникам бюджетной сферы»

- Постановление Правительства Самарской области от 16.04.2019 №237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»,

- Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

Цели применения настоящего Положения:

- регламентация и систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в Учреждении;

- обеспечение материальной заинтересованности работников в творческом, качественном и ответственном отношении к выполнению трудовых (должностных) обязанностей;

- оптимизация планирования и управления расходами на оплату труда.

Настоящее Положение распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с Учреждением на основании заключенных трудовых договоров, как по основному месту работы, так и работающих по совместительству.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Учреждения с учетом специфики организации труда и его оплаты.

Настоящее Положение определяет порядок распределения выплат из специального фонда базовой части фонда оплаты труда педагогическим работникам, работникам административно – управленческого, обслуживающего персонала и иным работникам общеобразовательного учреждения и распространяется на педагогических работников образовательного учреждения, административно-управленческий, обслуживающий персонал, иных работников общеобразовательного учреждения.

Выплаты из специального фонда определяются педагогическим работникам, административно – управленческому и обслуживающему персоналу, и иным работникам образовательного учреждения за фактически отработанное время.

Настоящее положение разрабатывается учреждением, согласуется с председателем профсоюзного комитета ППО, принимается на общем собрании коллектива и утверждается приказом директора.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами, а также способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате Работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и/или результатами труда.

В Учреждении устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, если трудовым договором с Работниками не предусмотрено иное.

Повременная система оплаты труда предусматривает, что величина заработной платы Работников зависит от фактически отработанного ими времени. Учет фактически отработанного времени работниками Учреждения ведут руководители структурных подразделений в таблице учета использования рабочего времени: заместитель директора по учебно-воспитательной работе ведет таблицу учета рабочего времени педагогических работников школы, завхоз – таблицу учета рабочего времени административно-технического персонала, заместитель директора по дошкольному образованию и заместитель директора по воспитательной работе СП «ЦВР» – таблицу учета рабочего времени работников возглавляемого структурного подразделения. Утверждает таблицу директор Учреждения.

Для отдельных категорий работников Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором может устанавливаться ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого графика рабочего времени или суммированный учет рабочего времени.

РАЗМЕР И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА СОТРУДНИКОВ

Под заработной платой в настоящем положении понимаются денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение трудовой функции, а также компенсационные, стимулирующие и поощрительные выплаты, производимые работникам в связи с исполнением трудовых обязанностей в соответствии с настоящим положением и иными локальными нормативными актами работодателя.

Размеры должностных окладов и условия оплаты труда иных категории педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и административного персонала Учреждения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами образовательного учреждения, трудовыми договорами, заключаемыми с работниками соответствующих категорий руководителем образовательного учреждения.

Заработная плата педагогического сотрудника, выполнившего норму нагрузки за ставку, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда. Заработная плата выплачивается сотрудникам путем перечисления денежных средств на банковский счет (пластиковую карту) 2 раза в месяц, в следующие сроки:

за первую половину месяца - 26 числа текущего месяца,

за вторую половину месяца – 11 числа следующего месяца.

Ежемесячно, не позднее даты выплаты заработной платы, работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются составные части заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; удержаний; общей суммы, подлежащей выплате.

РАЗМЕР СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА

Размер специального фонда учреждения устанавливается на основании Постановления Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», постановления Правительства Самарской области от 16.04.2019 №237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» в размере 21,81 % от базового фонда оплаты труда работников учреждения.

Специальный фонд расходует на:

- доплаты педагогическим работникам, реализующим образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения -30%;
- доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ по русскому языку и математики в размере 15% от базовой стоимости учебных часов русского языка и математики;
- доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;
- доплаты педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (за учебный кабинет начальных классов, кабинеты химии, физики, географии, ОБЖ, информатики, спортивный зал, кабинет Центра «Точка Роста» -200 р.);
- на доплаты работникам за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников, в том числе за организацию работы по антитеррористической и пожарной безопасности -2000 р., выполнение обязанностей лаборанта в кабинетах физики, химии, Центре «Точка Роста»- 800р.;
- на доплаты педагогическим работникам на выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам (английский язык, информатика и ИКТ, технология) -50%.
- на выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников:
 - высшая категория – 20%;
 - 1 категория – 10%;
- на выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- на компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации;
- на содержание штатного расписания.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

С момента введения в действие настоящего Положения ранее изданные (утвержденные) локальные нормативные акты учреждения по оплате труда применяются, если они не противоречат настоящему Положению и не ухудшают положение работников.

Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения Работников.

Во всем, что касается заработной платы и что не предусмотрено настоящим положением следует руководствоваться трудовым законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективным договором, трудовыми договорами, локальными нормативными актами.