

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
работников  
Протокол от 25.05.2015г. №3

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ГБОУ СОШ с.Усолъе  
 Подлипалина Л.Н.  
Приказ от 25.05.2015г. № 80/106



## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

## I. Общие положения.

1.1.Общее собрание работников ГБОУ СОШ с. Усолье (далее Учреждение) является высшим органом самоуправления Учреждения.

1.2.Самоуправление осуществляется работниками коллектива через собрание путем прямого волеизъявления открытым или тайным голосованием.

1.3. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

1.4. Общее собрание работников созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

1.5. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 25% от их общего числа.

## II. Цели и предмет Общего собрания работников:

2.1. Целью Общего собрания является правовое регулирование отношений в учреждении в соответствии с федеральным законом.

2.2. Предметом общего собрания является регулирование трудовых отношений в коллективе.

## III. Компетенция Общего собрания работников.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;
- избрание членов Управляющего совета из числа работников Учреждения прямым открытым голосованием.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания работников.

#### **IV. Порядок ведения Общего собрания работников.**

4.1. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.2. Собрание проводится не реже одного раза в год, в случае необходимости и более.

4.3. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

4.4. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

## **V. Документация Общего собрания работников.**

5.1. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.2. Нумерация протоколов общего собрания ведется от начала учебного года.